

Allmänna Villkor

- 1 Villkorens omfattning**
- 1.1 Dessa allmänna villkor omfattar de tjänster som Workmint tillhandahåller via www.workmint.se eller i övrigt enligt överenskommelse mellan kunden och Workmint. Referenser till "avtalet" ska även innefatta orderbekräftelser eller andra dokument som manifesterar parternas överenskommelse, oaktat om de är i pappersform eller elektroniska.
- 2 Personuppgifter**
- 2.1 Kunden är personuppgiftsansvarig (enligt definition i personuppgiftslagen) för personuppgifter som Workmint har erhållit ifrån kunden i samband med tillhandahållandet av tjänsterna.
- 2.2 Kunden åtar sig att i samarbete med Workmint inhämta samtycke från kandidaterna i samband med att eventuella personuppgifter förs över från kunden till Workmint.
- 2.3 För det fall Workmint erhåller en självständig rätt att behandla kandidaters personuppgifter, blir Workmint personuppgiftsansvarig för sådan behandling.
- 3 Användarlicenser**
- 3.1 Kunden äger rätt, om inte annat framgår av avtalet, rätt att nyttja en st användarlicens. Användarlicenserna avser endast namngivna användare. Kunden äger dock rätt att genom skriftligt meddelande till Workmint, fritt ändra och inom ramen för det totala antalet användarlicenser lägga till namngivna användare. Kunden garanterar att endast namngivna användare nyttjar tjänsterna enligt avtalet. Kunden är ansvarigt för samtliga aktiviteter som Kunden, dess namngivna användare eller andra som loggar in med sådana inloggningsuppgifter, företar sig vid nyttjande av tjänsterna, såsom CV-Sök eller uppladdning av kundens kandidatdatabas.
- 4 Sekretess och publicitet**
- 4.1 Vardera parten förbinder sig att inte avslöja "Konfidentiell Information" om den andra parten för tredje man annat än i syfte att tillhandahålla tjänsterna. Med Konfidentiell Information avses varje upplysning som är relaterad till parts verksamhet och som är av teknisk, finansiell, kommersiell eller annan art, oavsett om upplysningen har dokumenterats eller inte, med undantag för:
- a) information som är allmänt känd eller kommer till allmän kändedom på annat sätt än genom brott från parts sida mot detta sekretessåtagande;
 - b) information som part kan visa att han kände till innan han mottog den från den andra parten;
 - c) information som part mottar från tredje man utan att vara bunden av sekretessplikt i förhållande till denne; och
- d) information som part är skyldig att lämna ut på grund av lag eller noteringsavtal.
- I fall som avses i punkterna a) - c) har part inte rätt att avslöja att samma information även har mottagits av den andra parten till detta avtal.
- 4.2 Part får endast använda Konfidentiell Information om den andra parten för att uppfylla sina förpliktelser eller tillgodose samarbetet enligt detta avtal.
- 4.3 Part ska tillse att dess anställda eller uppdragstagare inte avslöjar eller använder Konfidentiell Information i strid med bestämmelserna häri.
- 4.4 Oaktat ovanstående har Workmint rätt att hänvisa till kunden som en affärspartner.
- 5 Immateriella rättigheter**
- 5.1 Utöver vad som uttryckligen stadgas i detta avtal så medför inte detta avtal någon upplåtelse eller överlåtelse av någon immateriell eller annan rättighet.
- 5.2 För det fall kunden överför hela eller delar ur sin kandidatdatabas till Workmint, upplåter kunden en i tiden obegränsad rätt för Workmint att nyttja dessa i syfte att erbjuda sina kunder CV-Sök eller andra tjänster.
- 6 Ersättning och betalningsvillkor**
- 6.1 Eventuella prisuppgifter i avtalet och på www.workmint.se är angivna i SEK och exklusive mervärdesskatt.
- 6.2 Abonnemangsavgift
- Abonnemangsavgiften uppgår till det belopp som stipuleras i avtalet. Om inte annat anges, betalas abonnemangsavgiften månadsvis i förskott. Workmint äger rätt att justera abonnemangsavgiften i enlighet med utvecklingen av konsumentprisindex. Utöver detta äger Workmint rätt att ändra storleken på abonnemangsavgiften genom skriftligt meddelande till kunden. Skulle en sådan ändring innebära en höjning av abonnemangsavgiften, ska prisförändringen börja gälla tidigast efter 30 dagar ifrån det att Workmint har meddelat kunden därom. Kunden äger rätt att säga upp avtalet vid en sådan höjning av abonnemangsavgiften till omedelbart upphörande, under förutsättning att uppsägningen kommit Workmint tillhanda innan höjningen träder ikraft. Rätten att säga upp avtalet gäller inte vid indexjustering enligt ovan.
- 6.3 CV-Sök
- Aktuella priser och övriga villkor för tjänsten CV-Sök framgår från tid till annan på www.workmint.se. Såvida inte annat anges häri eller på www.workmint.se, äger Workmint rätt att fakturera kunden för sitt eventuella nyttjande av CV-Sök (inklusive eventuell transaktionsavgift) månatligen i efterskott.

6.4 CV-Sälj

Kunden är berättigad att erhålla 50 procent av den ersättning som Workmint erhåller för sökningar som görs på kundens kandidater. Med kundens kandidater ska i detta sammanhang förstås de kandidater som kunden har fört över till Workmint, med undantag för de kandidater som redan finns i Workmints databas. Ersättning utgår för sökningar under abonnemangstiden och 12 månader därefter. Utbetalning av ersättning för CV-Sälj görs kvartalsvis, förutsatt att den totala ersättningen för perioden överstiger SEK 2000. I annat fall sker utbetalning nästföljande kvartal.

6.5 Transaktionsersättning

Kunden har möjlighet att för vissa kandidater ange en särskild transaktionsavgift enligt vad som framgår av avtalet eller på www.workmint.se.

7 Ansvarsbegränsning

7.1 Workmints skadeståndsansvar (inklusive eventuella prisavdrag enligt avtalet) ska, såvida inte uppsåt eller grov vårdslöshet föreligger, vara begränsat till ett belopp som motsvarar avgifterna för tjänsterna (inklusive års eller månadsavgifter) under de tre månader som föregått avtalsbrottet, dock högst ett belopp om 5 gånger det vid tiden för avtalsbrottet gällande prisbasbeloppet enligt lagen om allmän försäkring. Oaktat ovanstående är Workmints ansvar begränsat till direkta förluster. Ersättning för utebliven vinst eller annan indirekt skada utgår inte. Inte heller ersättning för krav från tredje man eller förlust av data utgår.

7.2 Kunden får göra gällande påföljd endast om kunden har lämnat Workmint skriftligt meddelande om sitt krav senast 30 dagar efter det att kunden upptäckte eller borde ha upptäckt grunden för kravet, eller i alla händelser senast 30 dagar efter avtalets upphörande.

7.3 Denna punkt 7 omfattar Workmint fullständiga ansvar.

8 Force majeure

8.1 Om part förhindras att fullgöra sina åtaganden enligt detta avtal på grund av omständighet utom parts kontroll, såsom blixtnedslag, arbetskonflikt, eldsvåda, brott av tredje man, beslag, myndighetsbestämmelser, eller fel eller försening i tjänster från underleverantör på grund av omständigheter som här angivits, ska detta utgöra befrielsegrund som medför framflyttning av tidpunkt för prestation och befrielse från påföljd.

8.2 Har tjänsternas fullgörande till väsentlig del förhindrats under längre tid än 30 dagar på grund av omständighet som anges i punkt 8.1 ovan, äger part rätt att utan ersättningskyldighet med omedelbar verkan skriftligen säga upp avtalet.

9 Överlåtelse

Part får inte överlåta eller pantsätta sina rättigheter eller skyldigheter enligt detta avtal utan den andra partens skriftliga godkännande. Part äger dock rätt att, utan den andra partens samtycke, överlåta sina rättigheter och skyldigheter till annat bolag inom samma koncern (enligt definition i den svenska aktiebolagslagen) som parten.

Vid sådan överlåtelse ska den överlåtande parten omedelbart skriftligen informera den andra parten.

10 Meddelanden

10.1 Uppsägnings-, reklamations-, rättelseanmaningar, och skadeståndskrav som enligt avtalet ska ske skriftligen, ska för att äga rättsverkan sändas med bud eller rekommenderat brev till den andra partens i avtalet angivna adress eller till sådan annan adress som parten har meddelat skriftligen och ska anses ha tagits emot (i) när meddelandet har sänts med bud, samma dag som avsändandet, eller (ii) när meddelandet har sänts med rekommenderat brev, tre dagar efter avsändandet. Övriga meddelanden som ska ske skriftligen enligt detta avtal kan ske med brev, e-post, fax eller bud.

11 Avtalstid och upphörande

11.1 Avtalet gäller under den tid som närmare finns angiven i avtalet.

11.2 Om inte avtalet sägs upp senast en månad före bindningstidens upphörande, förlängs det bindningstiden (avtalet) med ett år i taget med motsvarande uppsägningstid. En uppsägning av avtalet ska vara skriftlig för att gälla.

11.3 Part har rätt att säga upp avtalet till omedelbart upphörande (i) om den andra parten begär ett väsentligt avtalsbrott och inte har vidtagit rättelse inom 30 dagar efter skriftlig anmodan med hänvisning till denna punkt, eller (ii) om det kan antas att den andra parten har, eller inom snar tid kommer att få betalningssvårigheter genom exempelvis att den andra parten försätts i konkurs, inleder ackordsförhandlingar, är föremål för företagsrekonstruktion eller annars är på obestånd.

12 Tillämplig lag och skiljeförfarande

12.1 Svensk lag ska tillämpas på avtalet.

12.2 Tvist ska, om inte part invänder, hänskjutas för medling i enlighet med Regler för Stockholms Handelskammares Medlingsinstitut.

12.3 Om part invänder mot medling eller om medlingen avbryts ska tvist, om anspråket är mindre än SEK 1.000.000, avgöras genom skiljeförfarande i enlighet med Stockholms Handelskammares Skiljedomsinstituts Regler för Förenklat Skiljeförfarande av en ensam skiljeman. Om anspråket överstiger SEK 1.000.000 ska tvisten avgöras i enlighet med Regler för Stockholms Handelskammares Skiljedomsinstitut.

12.4 Part ska utan hinder av denna punkt 12 ha rätt att vända sig till allmän domstol eller kronofogdemyndighet för utfående av förfallen fordran avseende ersättning mot vilken Kunden inte har framställt skriftlig anmärkning inom 10 dagar från förfallodagen