

JOBBS & KARRIÄR

Personlighetstest

Personlighetstester kan ge ökad självinsikt. Men bara om du får ta del av resultatet. Inte när testet enbart används för att sälla bort dig till förmån för andra arbetsökande.

Cv-databasen Workmint erbjuder nu jobbsökarna ett gratis test, vars resultat de själva kan förfoga över.

Den hårda konkurrensen på arbetsmarknaden gör att allt fler företag använder personlighetstester för att snabba upp gallringen bland de många sökande.

Privatpersoner har sällan tillgång till sådana professionella personlighetstester. Testbolagen brukar ta mellan 3 000 och 5 000 kronor. Men från i dag kan alla 50 000 medlemmar i Workmints cv-databas göra det gratis personlighetstestet, som tagits fram i samarbete med testbolaget Cut-e. Även andra som vill göra testet kan gå in på minpersonlighet.se eller workmint.com.

– JAG FICK EN BREDARE BILD av min personlighet, och av hur jag agerar i olika arbetssituationer, säger 27-åriga ekonomen Henrik Boström, efter att ha prövat onlinetestet.

– Jag fick också veta vissa saker som jag kan bli bättre på.

Testresultatet är förvisso sällan ensamt avgörande för vem som



I den hårda konkurrensen på arbetsmarknaden blir personlighetstesterna en allt vanligare sällningsmetod. FOTO: ERICH STERING

får ett jobb. Men det är en av de faktorer som spelar in. Och alltför ofta blir de sökande helt utan återkoppling. De får inte veta vad personlighetstestet visade, inte heller om det var avgörande för att jobbet inte gick till dem, och i så fall vad i resultatet som fällde avgörandet. Många går runt och undrar vad de gjorde fel. En del oroar sig inför nya personlighetstester.

HENRIK BOSTRÖM fick omgående ta del av sitt resultat. Nu kan han själv välja om han via Workmints cv-databas vill lämna ut informationen till de många anslutna rekryterings- och bemanningsföretagen. Gör han det kan det användas som underlag för en eventuell anställningsintervju, och kanske slipper han genomgå nya liknande tester.

Workmint fungerar som nav för alla jobbsökare som skrivit in sig hos någon cv-databas, hos fackför-

bundet Unionen och en lång rad privata rekryterings- och bemanningsföretag. Sammanlagt finns här cirka 50 000 kandidatprofiler, inom allt från sälj och ekonomi till vd-profiler och vårdpersonal.

TANKEN MED DET GRATIS testet är att medlemmarna ska lära sig mer om sig själva, framhåller Workmints vd Boontariga Pipatanangura.

– De blir bättre förberedda inför rekryteringsprocesser där de kan komma att testas i skarpt läge. Vi vill öka kandidaternas inblick i själva testförloppet, de får veta vad rekryterarna testar dem på och varför.

I dag känner sig många orättvist behandlade, konstaterar hon. Boontariga Pipatanangura Alla testbolag är inte seriösa. Förutom dålig återkoppling syndas det i form av märkligt utformade tester, med frågor om allt från stjärntecken till favoritdjur.

– Vi vill uppmuntra våra medlemmar att ställa krav på företag som vill testa dem. De har rätt att få veta varför de testas och hur resultatet kommer att användas.

TOVE NANDORF
tove.nandorf@dn.se 08-738 2110



FOTO: ANNA RUT FRIDHOLM



”Jag fick en bredare bild av min personlighet, och av hur jag agerar i olika

”Ett sätt att kvalitetssäkra”

Olika typer av tester är i dag väldigt vanliga hos många av de stora rekryteringsföretagen. Det säger Ann-Christin Tumlin, rekryteringskonsult på Testhuset.

– Vi använder det på alla, vi ser det som ett sätt att kvalitetssäkra våra rekryteringar.

Testhuset rekryterar brett, från verkstadsgolvsnivå över mellan-

chefer upp till styrelseuppdrag i lite mindre bolag. Ann-Christin Tumlin ser inte testerna som ett sätt att gallra bort sökande från start. Utan mer som ett verktyg att komma längre i de intervjuer som görs med tänkbare kandidater.

Inte alla människor har ett språk för att uttrycka vad de är bra på, vilka styrkor och fallenheter de har som inte framgår av deras skriftliga cv, konstaterar hon.

– Genom en personlighetstest kan du på ett mycket mer direkt sätt få fram vad som är dina styrkor.

Återkopplingen till den testade är mycket viktig, fastslår hon.

– Den kan bidra till ökad självinsikt, och stärka din förmåga att sätta ord på dina styrkor. Det är viktigt när du i en intervjusituation ska ”sälja dig själv”.

TOVE NANDORF
tove.nandorf@dn.se 08-738 2110



Försvarshögskolan forskar och utbildar nationellt och internationellt inom bland annat säkerhetspolitik, krishantering, militära ämnen och ledarskap. Officersutbildning på alla nivåer utgör större delen av vår verksamhet. Våra utbildningar kan inte läsas någon annanstans och vi välkomnar såväl militära som civila sökande. Försvarshögskolan finns i Stockholm och Karlstad och antalet anställda är cirka 360. Läs mer på www.fhs.se.

Budgetsamordnare och Redovisningsansvarig till Försvarshögskolan

Som budgetsamordnare på Försvarshögskolan ingår du i en grupp på tre personer vars arbete du har samordningsansvar för. I arbetet ingår att leda, samordna och driva Försvarshögskolans internbudgetarbete. Du arbetar också med ekonomisk uppföljning och prognoser, du har förvaltningsansvar för högskolans ekonomimodell och objektplan och i uppgifterna ingår också system- och registerhantering.

Som redovisningsansvarig på Försvarshögskolan ansvarar du självständigt för högskolans redovisning inkl förvaltning och utveckling av rutiner och dokumentation. Du deltar i utvecklingen av processer och rutiner som rör ekonomisektionens hela ansvarsområde. I rollen ingår samordningsansvar för redovisningsgruppens arbete och ansvar för att ta fram de finansiella delarna i årsredovisningen.



För mer information om tjänsten kontakta gärna rekryteringskonsult Hanna Bulldra 0733-43 47 89 eller Sofia Sand 0733-43 47 92. Välkommen med din ansökan senast 27 mars via www.proffice.se.

PROFFICE
FINANCE

Mejla jobb@dn.se
 Chef för DN:s ekonomiredaktion: Virve Hedenborg
 Annon: tel 08-738 14 15

ger dig insikt



arbetsituationer", säger Henrik Boström efter att ha provat cv-databasen Workmints gratistest. FOTO: ERICH STERING

"Medarbetare är illa behandlade"

Jag är mellanchefer på ett välrenommerat företag med anor. Vi har ny storchef. Han har ändrat mycket. All yttre kommunikation, bland annat logotypen. Han verkar ointresserad av företagets historia och kvalificerade personal. Flera av mina medarbetare har känt sig illa behandlade i små vardagshändelser. Han hälsar inte, tränger sig före i dörrar och är allmänt arrogant. Vi är beroende av extraanställda. Nu har några av dem slutat för att de inte känner sig uppskattade. Jag har talat med några kolleger som upplever samma problem. Vi har försökt tala med storchefen. Han har bett oss vara konkreta. Säger att vi är luddiga. Jag vill känna stolthet för mitt företag och högste chefen. Det är viktigt att mina medarbetare är nöjda. Chefen svarar att det finns många som gärna jobbar hos oss. Har du något förslag på hur jag ska uppnå förändring?



FRÅGA KARRIÄR-RÅDGIVAREN

Gunilla Arhén mejla jobb@dn.se

Gör ett nytt försök att tala med storchefen. Som mellanchefer kan du samla ihop dina och kollegernas åsikter. Sammanställ dem strukturerat. Beskriv hur du har gjort. Viktigt att dina chefskolleger ställer sig bakom dig, så att du inte plötsligt står ensam med dina synpunkter. Hitta konkreta exempel. Föreslå att han som ett led i sitt förändringsarbete genomför en nöjdmedarbetarundersökning. Ni har konkurrenter som det går bra för. Ta reda på hur de arbetar. Kanske du kan hitta något de gör som ni kan införa? Höga chefer brukar gilla att mäta sig med konkurrenterna. Och helst vinna. Sök finna något som är bra för personalen/företaget/chefen? En vinna – vinna situation. Hur fäst är du vid företaget? Om han inte lyssnar alls borde du söka dig därifrån.

"Kollegan tog mitt jobb"

På senaste utvecklingsamtalen lovade min chef mig ett nytt spännande jobb. Jag blev förvånad när jag mötte en kollega som var lovad samma jobb. Hade sparat anteckningarna från mitt möte med chefen. Jag bad om ett möte med chefen, hänvisade till anteckningarna och frågade om min framtid. Chefen svarade att min kollega hade fått ett externt jobberbjudande. Enda lösningen för att få behålla honom i företaget var att erbjuda honom "mitt" jobb. Jag frågade om min framtid. Chefen svarade att det skulle komma något annat intressant för mig. Nu har det gått ett halvår. Jag har inte fått några nya erbjudanden. Skulle vilja ha ett nytt möte med chefen och fråga om läget.

Du är inte tjugig. Chefen har behållit en annan uppskattad medarbetare på din bekostnad. Det må det vara hänt. Men då får han stå ut med din fråga. Han borde vara intresserad av att skapa möjligheter för dig eftersom han utlovade ett nytt jobb. Du har också möjlighet att liksom din kollega få erbjudanden om externa chefsjobb. Tänk på det. Vore konstigt om det bara är de som erbjuds externa jobb som avancerar. Känn ditt värde. Lyft blicken och träffa chefen igen.



Poolia Quality är resultatet av vår mer än 20-åriga erfarenhet, specialisering, arbetsmetodik och vårt engagemang. Poolia Quality ger medarbetare som inte bara utför, utan även tillför.

En arbetsgivare, oändliga möjligheter - ekonomi eller lön

Vill du söka jobb, eller ska jobben söka dig? Om du är en erfaren redovisningsekonom eller löneadministratör som vill ha en trygg anställning, varierande arbetsuppgifter och chansen att utvecklas i din karriär ska du läsa vidare.

Vi erbjuder dig möjligheten att utforska ditt yrke alla hörn samtidigt som du får säkerheten från en arbetsgivare som hittar

uppdragen åt dig. Vi arbetar med både små och stora företag, nationella som internationella, vilket ger dig chansen att hitta drömjobbet utan att leta. Uppdragen väntar redan, vilket vill du ha?

Sök tjänsterna på poolia.se:
 26509 redovisningsekonomer
 26511 löneadministratörer

POOLIA

REKRYTERING OCH UTHYRNING AV KVALIFICERADE TJÄNSTEMÄN